

ПРИНЯТО

Общим собранием

МБУ ДО «СШ «Смена»

Протокол № 2, от 12.04.2023



Директор МБУ ДО «СШ «Смена»

В.П.Воронин

Приказ № 134/от 22.04.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Смена»**

г. Воркута
2023

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Смена» (далее – Положение) является постоянно действующим органом управления МБУ ДО «СШ «Смена» (далее – Учреждение) с целью расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом и иными локальными актами Учреждения. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов деятельности Учреждения в целом.

1.3. Общее собрание является высшим органом самоуправления Учреждения.

1.4. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. Общее собрание возглавляет председатель, им является директор Учреждения.

1.5. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, являются обязательным для исполнения администрацией и всех членов коллектива Учреждения.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного Положения не ограничен. Настоящее Положение действует до принятия нового.

II. Компетенции Общего собрания

2.1. Общее собрание является правомочным, если на нем присутствуют не менее 75% работников. Решение общего собрания является правомочным, если за него проголосовали не менее 51% из числа присутствующих.

2.2. К исключительной компетенции Общего собрания Учреждения относятся:

- утверждение основных направлений деятельности Учреждения;
- принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы Учреждения, определение их полномочий;
- рассмотрение вопросов о представлении работников к государственным и ведомственным наградам (поощрениям), другим видам поощрения и награждения;
- заслушивание отчета директора о выполнении муниципального задания.

2.3. Общее собрание может рассматривать другие вопросы, касающиеся работы Учреждения.

III. Права и обязанности Общего собрания

3.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

3.2. Для ведения заседаний Общего собрания из его состава избирается секретарь простым голосованием. Секретарь работает на общественных началах и ведет протокол заседания.

3.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует участников о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- совместно с администрацией Учреждения организует подготовку и проведение Общего собрания, определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

3.4. Общие собрания собираются по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

3.5. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 трудового коллектива, поданному в письменном виде.

3.6. Общее собрание вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее двух третей сотрудников, для которых Учреждения является основным местом работы. Решение принимается простым большинством голосов.

3.7. Решение Общего собрания не должно противоречить законодательству РФ, должно быть обнародовано в трехдневный срок, оформлено протоколом и обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

3.8. Каждый участник Общего собрания имеют право:

- требовать обсуждения любого вопроса, касающиеся деятельности Учреждения, если его предложения поддерживает не менее 1/3 членов общего собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое обязательно вносится в протокол заседания.

IV. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме и невыполнении закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

V. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседание Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь.

5.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количество присутствующих членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения повестки;
- предложения, рекомендации и замечания членов собрания;
- решения по каждому вопросу повестки.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.